



寺井建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年12月3日
寺井建設 株式会社
代表取締役 寺井 範男

SDGsの達成に向けた取組

社員誰もが安心して働ける職場づくり

性別・国籍問わず多様な社員が活躍できる職場環境を整備し、ハラスメントの相談窓口を社内外に設置するなど、社員一人ひとりが安心して働き続けることができる職場づくりを実践していきます。

【具体的な取り組み】

- ・安全衛生委員会の設置
- ・インフルエンザ予防接種の実施
- ・育児、介護休業および短時間勤務制度
- ・差別待遇の禁止、ハラスメントの禁止を社則に規定
- ・ハラスメント相談窓口を社内、社外に設置



人材育成と働き方改革の両立

社員一人ひとりの自己開発スキル向上を支援するとともに、重機類や業務のICT化により更なる生産性向上を図り、仕事とプライベートの両立を目指して働き方改革を実践していきます。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得の報奨金制度
- ・高校新卒社員を対象とした専門学校進学制度
- ・北海道働き方改革推進企業(シルバー認定)取得
- ・BCP(事業継続計画)に基づく防災備蓄品の確保
- ・重機類のICT化と、対応可能なオペレーター育成の推進



地域貢献

社員が社会貢献活動に積極的に関わられるような仕組みづくりや、地元人材の採用・教育サポートを通じ、地域に密着した建設業者として地域活性化に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・中学生の職場見学、職業体験の受入
- ・Uターン人材の積極採用
- ・定年後の再雇用制度
- ・小中学校などの環境整備活動、用水路維持活動の実施
- ・勤務時間内に社会福祉委員活動や町内会活動へ参加できる制度



環境対策

産業廃棄物のリサイクルや、環境に負担のかからない社用車の導入、太陽光発電事業など人と自然の豊かな環境の調和を目指して、更なる地域の環境保全に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・産業廃棄物の再生材へのリサイクル
- ・太陽光発電事業の実施
- ・HV車、PHEV車の導入
- ・「ねむろ自然の番人」宣言企業
- ・社内照明のLED化
- ・重機類のHV化などCO2排出量削減への取組



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

